

ANUNCIS DE L'ADMINISTRACIÓ LOCAL

AJUNTAMENTS

AJUNTAMENT DE LA POBLA DE SEGUR

ANUNCI sobre aprovació de les bases i convocatòria per a la selecció d'un oficial 1a paleta de la brigada d'obres i serveis municipals de la Poble de Segur.

Per decret d'Alcaldia núm. 358/2018 de data 25 d'octubre s'han aprovat les bases i simultàniament la convocatòria per a procedir a contractar amb caràcter laboral indefinit/fix un/a paleta oficial 1ra per la brigada d'obres i serveis municipals.

Es fan públiques a continuació:

BASES REGULADORES QUE HAN DE REGIR LA CONVOCATÒRIA DE CONCURS PER A LA CONTRACTACIÓ AMB CARÀCTER LABORAL INDEFINIT FIX D'UN/A OFICIAL 1a PALETA PER A LA BRIGADA D'OBRES I SERVEIS DE L'AJUNTAMENT DE LA POBLA DE SEGUR

1. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la provisió del procediment de concurs per a la contractació amb caràcter laboral indefinit fix d'un/a oficial 1a paleta per a la brigada d'obres i serveis de l'Ajuntament de la Poble de Segur.

2. LLOC DE TREBALL

Municipi de la Poble de Segur

3. NOMBRE DE LLOCS

Un

4. CATEGORIA PROFESSIONAL

Nivell C2 complement de destí 15 segons conveni laboral de l'Ajuntament de la Poble de Segur.

5. RETRIBUCIONS

1.279,49 € bruts mensuals (14 pagues)

6. TASQUES A REALITZAR

a. Realitzar els treballs vinculats a la construcció, reparació i manteniment d'edificis, instal·lacions, mobiliari urbà i via pública sota les indicacions de l'encarregat o empleat a qui delegui.

b. Fer servir les eines manuals i mecàniques requerides pel desenvolupament dels treballs encomanats, així com tenir cura del seu manteniment.

c. Vetllar per la seguretat i la salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o

CVE-DOGC-A-18323068-2018

substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts per la corporació i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.

- d. Donar suport a la resta d'àmbits de treball de la brigada quan sigui necessari.
- e. I, en general, altres de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

7. DURADA DEL CONTRACTE I JORNADA LABORAL

Contracte laboral indefinit fix, a jornada completa (37,5 hores setmanals). L'horari de treball s'adaptarà a les necessitats del servei.

8. REQUISITS GENERALS MÍNIMS

Per prendre part en aquest procés de selecció serà necessari que els/les aspirants reuneixin, en data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola, ser nacional d'algun dels Estats membres de la Unió Europea o dels Estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, o ser nacional d'algun altre estat i tenir residència legal a Espanya. Els estrangers que no siguin ciutadans de la UE ni de l'Associació Europea de Lliure Comerc (ni familiars d'aquells), han d'acreditar permís per treballar a Espanya.
 - b) Haver complert 16 anys i no haver superat l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
 - c) Estar en possessió de la titulació equivalent a la pròpia del grup de classificació C2 del personal funcionari o equivalent (graduat/ada educació secundària obligatòria, graduat/ada escolar, FP de 1r grau o cicle formatiu de grau mitjà o superior equivalent). Per a titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'aportar el certificat d'equivalència o d'homologació de conformitat amb el que estableix la normativa sobre aquesta matèria i que es pot consultar a la pàgina web <https://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/catalogo/educacion/gestion-titulos.html>.
 - d) No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, no trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a treballs o càrrecs públics per resolució judicial, per a exercir funcions similars en les que s'hagi estat separat o inhabilitat.
- En el cas de ser nacional d'altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés al treball públic.
- e) Acreditar com a mínim coneixements de llengua catalana equivalents al nivell intermedi (B2, antic nivell B), de la Direcció General de Política Lingüística. Les persones aspirants que no acreditin documentalment l'esmentat nivell hauran de superar la corresponent prova.
 - f) No trobar-se afectat per cap causa d'incapacitat o d'incompatibilitat de les previstes en la legislació vigent sobre la matèria.

g) Disposar del permís de conduir classe B vigent

h) Posseir la capacitat funcional per a l'exercici de les tasques. No patir cap malaltia ni estar afectats per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les tasques pròpies del lloc de treball.

Els requisits indicats anteriorment s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la subscripció del corresponent contracte de treball.

9. DOCUMENTS A PRESENTAR:

S'haurà de presentar la següent documentació:

- a) Instància adreçada a l'Alcaldia, segons el model normalitzat disponible a l'Ajuntament i a www.lapobladesegur.cat
- b) Currículum Vitae

CVE-DOGC-A-18323068-2018

- c) Fotocòpia compulsada del DNI
- d) Fotocòpia compulsada de la titulació acadèmica exigida en la convocatòria.
- e) Fotocòpia compulsada del certificat de coneixement de llengua catalana de nivell intermedi (B2, antic nivell B)
- f) Fotocòpia compulsada dels documents acreditatius del mèrits al·legats. Els cursos de formació s'hauran de presentar mitjançant còpia compulsada de la certificació o títol, amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i duració del curs amb hores. No es puntuaran els cursos en els que als documents acreditatius no s'especifiqui la duració en hores.
- g) Informe de vida laboral emès per la tresoreria general de la Seguretat Social acompanyada de còpia del contracte de treball o de certificat de serveis prestats. L'experiència professional dels treballadors autònoms s'acreditarà mitjançant documents acreditatius de l'alta com a autònom en l'epígraf corresponent i aquella documentació justificativa de la concreta activitat realitzada, a l'objecte de demostrar la vinculació entre l'experiència i el lloc de treball.
- h) Fotocòpia compulsada del permís de conduir classe B

És imprescindible que la sol·licitud estigui signada per la persona aspirant. La manca de signatura comporta l'exclusió.

Els mèrits insuficientment justificats no seran valorats. Es podran sol·licitar altres documents que l'òrgan de selecció consideri necessaris per a la correcta valoració dels mèrits al·legats.

Amb la presentació de la instància, els/les aspirants donen expressament el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent sobre protecció de dades de caràcter personal.

10. PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I DOCUMENTS

Les instàncies i documents adjunts es presentaran via registre electrònic ETRAM o de dilluns a divendres de 9 a 14:30 hores al Registre General de l'Ajuntament i/o en la forma assenyalada en la Llei 39/2015 d'1 d'octubre de procediment i règim jurídic de les administracions públiques.

El termini de presentació de sol·licituds serà de 20 dies naturals a comptar des de l'última publicació de la convocatòria. Les bases i la convocatòria es publicaran íntegrament al Butlletí Oficial de la Província de Lleida i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. Les bases i la convocatòria es publicaran a l'E-TAULER de l'ajuntament. Els restants anuncis que derivin del procés de selecció solament es publicaran a l'E-TAULER.

Les persones aspirants que presentin les sol·licituds a través de les oficines de correus hauran de fer tramesa del justificant de presentació a l'Ajuntament de la Pobla de Segur (ajuntament@lapobladesegur.cat). Només així s'entendrà que van tenir entrada el dia de la seva presentació a correus.

La presentació de sol·licitud no està sotmesa a cap taxa.

11. LLISTAT DE PERSONES ADMESES I EXCLOSES

1 Finalitzat el termini de presentació d'instàncies i fetes les comprovacions oportunes, la Presidència de la Corporació aprovarà en el termini màxim d'un mes la llista provisional de persones admeses i excloses, que es farà pública a l'E-TAULER. Es concedirà un termini de 10 dies hàbils per presentar esmenes i possibles reclamacions de conformitat amb l'article 68 de la Llei 39/2015. En cas que no se'n presentin, les llistes d'aspirants d'admesos i exclosos es consideraran elevades a definitives sense necessitat de dictar una nova resolució i posterior publicació.

12. ORGAN DE SELECCIÓ

L'òrgan de selecció està format per:

- Arquitecta tècnica de l'Ajuntament de la Pobla de Segur, presidenta
- Encarregat de la brigada de l'Ajuntament de la Pobla de Segur, vocal

CVE-DOGC-A-18323068-2018

- Secretària-interventora de l'Ajuntament de la Pobla de Segur, vocal

Actuarà com a secretari/ària de l'òrgan de selecció un/a funcionari/ària de l'Ajuntament.

L'abstenció i recusació dels membres de l'òrgan de selecció s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015 d'1 octubre de règim jurídic de les administracions públiques.

L'òrgan de selecció queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

L'òrgan de selecció pot disposar la incorporació a les seves tasques d'assessors/res especialistes per a totes o alguna de les proves.

13. PROCÉS DE SELECCIÓ

A) Coneixements de llengua catalana. Prova de caràcter obligatori i eliminatori

Els aspirants que no acreditin estar en possessió del certificat de coneixements de nivell intermedi (B2, antic nivell B) de la Junta Permanent de Català o alguna de les titulacions equivalents, hauran de realitzar una prova de coneixements que tindrà caràcter obligatori i eliminatori, i es qualificarà com a apte o no apte.

La prova de coneixements de llengua catalana consistirà en una prova oral i escrita amb els assessors que l'òrgan de selecció nomeni de manera que quedi demostrat el domini suficient de l'idioma per part de l'aspirant. Els aspirants que no superin la prova de català no passaran a la fase següent.

Els aspirants que hagin superat una prova del mateix nivell de llengua catalana o superior convocada per l'Ajuntament de la Pobla de Segur, no és necessari que la tornin a fer, constant ja com a apte i podent passar a la següent fase del procés.

B) Prova de caràcter pràctic. Prova de caràcter obligatori i eliminatori

La prova pràctica consistirà en resoldre algun cas relacionat directament amb les funcions a desenvolupar, o bé en la realització d'una intervenció professional aplicada, a fi i efecte d'avaluar la competència tècnica de la persona candidata.

La qualificació màxima que es podrà obtenir en aquesta fase serà de 10 punts. Serà necessari un mínim de 5 punts per superar-la i prosseguir el procés selectiu.

C) Fase concurs. Valoració de mèrits

L'òrgan de selecció valorarà els mèrits al·legats i justificats pels aspirants d'acord amb el barem següent:

a. Formació

a.1) Titulació reglada de formació professional, a més de l'establerta com a requisit mínim, relacionada amb les tasques a desenvolupar: 0,50 punts per titulació, màxim 1 punt.

a.2) Cursos de formació relacionats amb a les tasques a desenvolupar, amb certificat d'assistència, màxim 1,50 punts:

- Cursos entre 10 h i 30 h a 0,10 punts per curs

- Cursos entre 31 h i 100 h a 0,20 punts per curs

- Cursos de 101 h o més a 0,30 punts per curs

a.3) Permís de conducció classe C i certificat d'aptitud per a conductors professionals (CAP) vigent. 0,50 punts

b) Experiència professional:

En l'administració pública o com a professional per compte propi o aliè, per a serveis prestats ocupant llocs de treball o plaça de funcions i continguts iguals o similars a la plaça objecte de la convocatòria: 0,10 punts per mes, màxim 5 punts.

14. PUBLICACIÓ DE RESULTATS

Les qualificacions es faran públiques, a l'E-TAULER de l'ajuntament.

CVE-DOGC-A-18323068-2018

En cap cas l'òrgan de selecció no podrà declarar que ha superat el procés selectiu un nombre d'aspirants que excedeixi el nombre de places convocades.

15. PROPOSTA DE SELECCIONATS

La puntuació global obtinguda pels aspirants en el concurs, de conformitat amb el que estableix les bases anteriors, determinarà el/la aspirant que ha superat el procés selectiu, el/la qual serà proposat/da per l'òrgan de selecció com a persona candidata proposada per a la contractació amb caràcter laboral indefinit fix d'oficial 1a paleta de la brigada d'obres i serveis de l'Ajuntament de la Pobla de Segur

El contracte de treball a formalitzar preveurà un període de prova de dos mesos.

16. CREACIÓ I FUNCIONAMENT DE LA BORSA DE TREBALL

La resta d'aspirants que hagin superat aquest procés entraran a formar part d'una borsa de treball per a les futures contractacions que siguin necessàries per cobrir vacants temporalment o altres situacions en règim de contracte temporal o funcionari interí de la categoria professional corresponent, ordenats segons la puntuació obtinguda.

L'integrant de la borsa que obtingui un contracte de treball a l'ajuntament de la Pobla de Segur causarà baixa a la borsa i una vegada finalitza el contracte tornarà a causar alta en la borsa d'ocupació en el lloc de la mateixa que li correspongui en relació amb els punts obtinguts.

La renúncia a un lloc de treball ofertat suposarà el pas de l'aspirant a l'última posició de la borsa d'ocupació, llevat que concorri una de les circumstàncies següents:

- Part, baixa per maternitat o situacions assimilables
- Malaltia greu que impedeixi l'assistència a treball, sempre que s'acrediti degudament
- Exercici de càrrec públic representatiu que impossibiliti l'assistència al treball

Aquesta borsa tindrà una vigència màxima de 2 anys.

17. RÈGIM DE RECURSOS I INCIDÈNCIES

Contra les llistes definitives d'admesos i exclosos i la contractació es pot interposar potestativament recurs de reposició davant l'alcaldia en el termini d'un mes a comptar del dia següent a la publicació o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar del dia següent a aquell que tingui lloc la publicació de l'acte.

Contra els actes de l'òrgan de selecció per tractar-se d'un òrgan col·legiat depenent de l'alcaldia es pot interposar recurs d'alçada davant l'alcaldia en el termini i amb els efectes que estableixen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques Si es vol impugnar l'acord d'aprovació d'aquestes bases es pot interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva publicació al BOP de Lleida.

Alternativament i amb caràcter potestatiu es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que les ha aprovat en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seva publicació al BOP de Lleida.

Segon. Donar compte al Ple d'aquesta resolució en la propera sessió ordinària que tingui lloc per al seu coneixement

La Pobla de Segur, 30 d'octubre de 2018

L'alcalde

(18.323.068)